



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการ ประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญ ของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.เกษตรวิสัย ที่ ๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
ที่ ๕๒ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ประวิทย์ โทหา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๒. พันตำรวจโท สุวิทย์ ปะกำแหง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๓. พันตำรวจโท ปรีชา คำทองเขียว | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๔. พันตำรวจโท ขวลิต ออาจหาญ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๕. พันตำรวจโท บุญศรี เดชชัย | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๖. พันตำรวจโท ไมตรี เศษไธ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๗. พันตำรวจโท ธนพนธ์ พลโยธา | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๘. พันตำรวจโท สายยนต์ ชารินทร์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๙. พันตำรวจโท หญิง ปัญชลี อันเนตร | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจโท วันชัย โพธิ์ไพร | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม | |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรี สุเมธ สมนิยาม | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม | |

๑๓.ดาบตำรวจ เกรียงศักดิ์ มงคลศรี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๑๔.ดาบตำรวจ ปิณณ์ บัวสิงห์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ /ดูแลระบบ
๑๕.ดาบตำรวจ ศุภวัฒน์ วรรณพินิจ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๑๖.ดาบตำรวจ ณัฐวัฒน์ สงเคราะห์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๑๗.จ่าสิบตำรวจ อานนท์ สีคำ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๑๘.จ่าสิบตำรวจ อิทธิพงษ์ สินธุจักร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๑๙.จ่าสิบตำรวจ ศิวชัย แข็งแรง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ/ดูแลระบบ
๒๐.จ่าสิบตำรวจ จิราวุฒิ ทองจันทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ
๒๑.สิบตำรวจเอก สุเทพ อยู่บุญ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ/ดูแลระบบ
๒๒.สิบตำรวจโท ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะกรรมการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
- ๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัยมอบหมาย

ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ประวิทย์ โทหา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดสูญเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
๕.การแก้ปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีดำรวจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งาน หรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของ รางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเงินเพื่อ อำนาจความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรเกษตรวิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสาย งาน ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ประสานจัดการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๒.การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยง ต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ร.ต.ท.วันชัย โพธิ์ไพร จนท.งานงบประมาณ การเงิน สภ.เกษตรวิสัย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด จ.ส.ต.ศิวีช แข็งแรง จนท.พัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับ ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริต ในการดำเนินงาน	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตร วิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๗.ความเสี่ยงในการ ติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับ ของขวัญของกำนัลและการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก ,E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด ส.ต.อ.สุเทพ อยู่ไย Admin ของ สภ.เกษตรวิสัย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๙.การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริต ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก จัดทำคำสั่งและแนว ทางปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงานITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
เกษตรวิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๕	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการ เตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	หัวหน้าคณะทำงาน รองหัวหน้าคณะทำงาน และ คณะทำงานฯ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๕ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๕	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ เม.ย.๖๕ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๕	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เม.ย.๖๕ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๕	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และ นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่ม ตัวอย่าง ครบตาม จำนวน ขั้นต่ำที่กำหนดตาม คู่มือการเก็บ รวบรวม ข้อมูล -สถานีนํา URL หรือ QR codeให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐น.	๑.ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง ๓.ส.ต.อ.สุเทพ อยู่นุ้ย รวบรวมข้อมูล จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติ
๕	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนด ตามคู่มือ -สถานีนํา URL หรือ QR codeให้ กับประชาชนที่รับบริการ หรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบ ด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ วัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่อง ทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีมีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวน ขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงาน ภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง โดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAP	ฝ่ายอำนวยการ อำนวยการทุกนายปฏิบัติ ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม รวบรวมข้อมูล ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ท. ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ ทารภูมิ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ต.วีระวัฒน์ เชิงหอม รวบรวมข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
			โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น	ฝ่ายสอบสวน สอบสวนทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรายุทธ โลเกตุ รวบรวมข้อมูล
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๖	๑ เม.ย.๖๔ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๔	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ใน ระบบITAP หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ ผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค.๖๔ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๔	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนน แบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบ ตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจแม่นยำ และถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAPที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ หน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำ รายงานสรุปผล พร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมินทั้งราย หน่วยงานและใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรองและรับรองผล การประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓.	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ประวิทย์ โทหา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ





๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ. เกษตรวิสัย จัดทำข้อมูลเผยแพร่ ในเว็บไซต์ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูล จราจรการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ downloadจากระบบ ITAP	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์งานป้องกันปราบปราม. ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม งานจราจร. ส.ต.ท.ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ งานสืบสวน ร.ต.ต.วีระวัฒน์ เจริญหอม งานสอบสวน จ.ส.ต.อานนท์ สีคำ งานอำนวยความสะดวก ด.ต.เกรียงศักดิ์ มงคลศรี ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ ข่าวสาร การตอบ EIT ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ .ลงเว็บไซต์ สภ./

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานี ดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตาม รายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.สุวิทย์ ปะกำแหง รอง ผกก.ป.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม. ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม งานจราจร. ส.ต.ท.ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ งานสืบสวน ร.ต.ต.วีระวัฒน์ เชิงหอม งานสอบสวน จ.ส.ต.อานนท์ สีคำ งานอำนวยการ ร.ต.อ.หญิง เกษราพร จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สุวิทย์ ปะกำแหง รอง ผกก.ป.ฯ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม. ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม งานจราจร. ส.ต.ท.ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ งานสืบสวน ร.ต.ต.วีระวัฒน์ เชิงหอม งานสอบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สุวิทย์ ปะกำแหง รอง ผกก.ป.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม. ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม งานจราจร. ส.ต.ท.ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ งานสืบสวน ร.ต.ต.วีระวัฒน์ เชิงหอม งานสอบสวน จ.ส.ต.อานนท์ สีคำ งานอำนวยความสะดวก ร.ต.อ.หญิง เกษราพร จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
0๖ E-Service (ต่อ)	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อินเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี - ผช.พงส. - จนท.เปรียบเทียบปรับ - จนท.งานสอบสวน ทุกนาย ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้า ของการ ดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สุวิทย์ ปะกำแหง รอง ผกก.ป.๑ ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สม.เกษตรวิสัย ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรายุทธ โลเกตุ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะ กรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สม. เกษตรวิสัย ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ใน เว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด * กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อินเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.วันชัย โพธิ์ไพร รายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙- มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อินเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.วันชัย โพธิ์ไพร รายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล (ต่อ)	- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานราย เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑.งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒.วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓.ราคากลาง ๔.วิธีซื้อหรือจ้าง ๕.รายชื่อผู้เสนอราคา ๕.ราคาที่เสนอ ๖.ผู้ได้รับการคัดเลือก ๗.ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๘.เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๙.เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือ จ้าง)	พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ท.วันชัย โพธิ์ไพร รายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. - จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	

๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก๒. จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
---------------------------------------	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.เกรียงศักดิ์ มงคลศรี ๒.จนท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ. จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืน - นโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส/พยาน	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.จนท.ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) 0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และ จุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒.การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓.การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔.การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕.การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.จนท.ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑.ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒.ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.จนท.ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีดำรงจตุรเกษตรวิสัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีดำรงจตุรเกษตรวิสัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ดำรงจตุรเกษตรวิสัย - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงจตุรเกษตรวิสัย	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อัครเนตร -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.จนท.ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ปณณ บัวสิงห์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการ ที่สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องป รับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดผู้รับผิดชอบภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อ้นเนตร -ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.จนท.ลงข้อมูลใน เว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ปณณ บัวสิงห์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	๑.พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ๒.จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง
ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่่าเสมอ	๑.พ.ต.ท.หญิงปัญชลี อันเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ๒.จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายใ ห้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่งทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เกษตรวิสัย และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสภ.เกษตรวิสัย

๓.จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์

ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะแยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทาง ยุทธศาสตร์และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

- ๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน
 - ๑.๑ การสื่อสารบทบาทภารกิจ
 - ๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน
- ๒.การพัฒนาการให้บริการ
 - ๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี
 - ๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ
 - ๒.๓ ป้ายพันธะสัญญา
 - ๒.๔ ภาพป้าย No Gift Policy
 - ๒.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์
 - ๒.๖ ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน

การพัฒนายกระดับการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีดำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อ้นเนตร สว.อก.สภ. เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ปณณ บัวสิงห์ ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ เจ้าหน้าที่ทีม IO ของ หน่วย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลด ความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ ให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายได้ปฏิบัติ

การพัฒนายกระดับการพัฒนาการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีดำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับ เจ้าหน้าที่ใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อ้นเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ในจุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อ้นเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดทำป้ายพันธสัญญาดิตตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ จุด One Stop Service ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อัครเนตร สว.อก.สภ. เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้จุดห้องOne Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ สถานี	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อัครเนตร สว.อก.สภ. เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อัครเนตร สว.อก.สภ. เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชนจุด บริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อัครเนตร สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศิวชัย แข็งแรง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สับเวรดูแลความสะอาดจุด บริการ

กิจกรรมต่อต้านการรับสินบน Anti – Birbery Policy
สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย



เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.เกษตรวิสัย ทุกนาย ร่วมกิจกรรมต่อต้านการรับสินบน Anti-Birbery Policy เนื่องใน "วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล" (International Anti-Corruption Day) ของ สภ.เกษตรวิสัย เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ณ ลานหน้า สภ.เกษตรวิสัย

พ.ต.อ.

(ประวิทย์ โทหา)

ผกก.สภ.เกษตรวิสัย